

STRATEGIA CENTRULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ



Termen scurt mai 2025 – mai 2026

CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ ARA – POZIȚIONARE STRATEGICĂ

Poziționarea strategică



CFP ARA - o platformă națională pentru competențe, inovație și leadership în sectorul apei

- Pornind de la nevoile reale ale companiilor de profil și tendințele din domeniu, CFP ARA va oferi o structură integrată de formare continuă care combină expertiza tehnică, competențele transversale și leadershipul, într-un cadru educațional modern și aplicat.
- Va oferi un cadru complet, adaptat nevoilor actuale și viitoare ale sectorului.
- Această abordare susține misiunea ARA de a profesionaliza industria și de a contribui activ la atingerea obiectivelor de sustenabilitate și performanță organizațională.

Colaborare și integrare directă

**Experiența de la "firul ierbii" a
angajaților din cadrul companiilor de
apă / centrele regionale de FP**

**Expertiza / know-how-ul cadrelor
didactice din universitățile de profil**

**Experți din afara domeniului care
oferă o viziune nouă, disruptivă (soft
skills&leadership)**

Viziune și misiune

- Dezvoltarea continuă a competențelor profesionale în domeniul apei și apelor uzate pentru a îmbunătăți performanța și sustenabilitatea companiilor de profil
- Dezvoltarea generației actuale și a celor viitoare de lideri din domeniu



Obiective strategice



- **Îmbunătățirea** continuă a **nivelului de expertiză tehnică** a angajaților din domeniu
- **Încurajarea inovării** și adoptarea celor mai bune practici din domeniu
- **Asigurarea adaptării** continue a companiilor și angajaților din **domeniu la provocările specifice**
- **Dezvoltarea abilităților de leadership** pentru profesioniștii și practicienii din domeniul apei
- **Dezvoltarea unui sistem de micro-certificări** care să permită inclusiv trasabilitatea/ portabilitatea competențelor dezvoltate în cadrul cursurilor oferite la nivelul întregului sector apă din România

3 PILONI PRINCIPALI & 2 TRANSVERSALI

3 piloni principali

**Pilonul 1 –
Expertiză tehnică
și
sustenabilitate:**

*Cursuri tehnice
specializate pentru
profesioniștii din
domeniul apei și
apelor uzate*

**Pilonul 2 -
Competențe
transversale și
de colaborare în
ecosistem-ul
complex al
sectorului apă:**

*Cursuri de dezvoltare
a abilităților soft
esențiale într-un
mediu profesional
dinamic*

**Pilonul 3 –
Academia de
Leadership ARA:**

*un program dedicat
dezvoltării liderilor
actuali și viitori din
sectorul apei*

2 piloni transversali

**Pilon transversal 1 –
Upskilling & Reskilling:
Programe de
recalificare și
perfecționare specifice
domeniului apei**

*Cursuri tehnice specializate
pentru profesioniștii din
domeniul apei și apelor uzate*

**Pilon transversal 2 –
Dezvoltarea continuă a
trainerilor ARA:
profesionalizarea
echipei de formatori
CFP ARA**

*Cursuri de dezvoltare a
abilităților soft esențiale într-un
mediu profesional dinamic
pentru a putea susține cursuri la
cel mai înalt nivel calitativ*

UN SISTEM DE MICRO- CERTIFICATE ARA

Trasabilitatea competențelor dezvoltate

Scopul sistemului de certificare

- Stimularea dezvoltării profesionale și recunoașterea experienței angajaților din domeniul apei (tratare, distribuție, canalizare, laborator, mentenanță, dispecerat etc.) printr-un sistem gradual corelat cu niveluri, **bazat pe acumularea anuală a unui număr minim de ore de formare profesională continua.**

Principii de funcționare:

- Un specialist va obține încadrarea într-un nivel în funcție de numărul minim de ore de formare profesională continua la care a participat în decursul unui an calendaristic (cursuri, seminarii, ateliere (workshop-uri), conferințe etc.)
- Certificările obținute și încadrarea într-unul dintre nivelurile propuse sunt recunoscute intern de către companiile member ARA și pot fi corelate cu planuri de carieră, bonusuri, sau acces la poziții cu responsabilitate crescută.
- Fiecare participant la orice curs ARA va avea un cont de învățare în care sunt monitorizate cursurile la care a participat, competențele dezvoltate și numărul de ore/zile de formare

Pe scurt...CFP ARA

- Prima platformă națională dedicată formării profesionale continue pentru angajații din companiile de apă.
- O abordare bazată pe competențe necesare sectorului validate prin sistemul de micro-certificări.
- Integrează cursurile tehnice cu cele soft skills și de leadership sub o identitate modernă, propunând o abordare bazată pe principiile andragogiei.
- Răspunde prin oferta de formare nevoilor de digitalizare și tranziție verde ale industriei.

Vă mulțumim!

